



Over BOW

Organisaties floreren wanneer medewerkers tot bloei kunnen komen. Een mooie uitdaging die door de dienstverlening van BOW kan worden bewerkstelligd. BOW is als psychologisch adviesbureau immers dé gesprekspartner als het gaat om assessments en loopbaancoaching voor ambtenaren en bestuurders.

DE VRAAG

Non-profit organisaties kennen een steeds zakelijker karakter, waarbij in-, door- en uitstroom van medewerkers actief wordt gestimuleerd. Een gezonde ontwikkeling, want alleen dan kunnen organisaties én medewerkers blijvend groeien. Zo kan het zijn dat u als organisatie inzicht wilt krijgen in de geschiktheid van een medewerker voor een specifieke functie. Of u wilt in kaart brengen waar een functie aan zou moeten voldoen, om een medewerker het beste tot zijn of haar recht te laten komen. Deze boeiende loopbaanvragen hebben als doel om zowel de organisatie als de medewerker zo optimaal mogelijk te laten functioneren.

DE AANPAK

BOW, dat wordt uitgesproken als het Franse 'beau', is erop gericht om het mooiste uit mensen naar boven te halen. Om uw specifieke loopbaanvraag te kunnen beantwoorden kent BOW verschillende type assessments, te weten:

- Assessment in het kader van selectie;
- Assessment in het kader van ontwikkeling;
- Assessment in het kader van loopbaanoriëntatie.

BOW, de Engelse benaming van 'strik', ziet een assessment als een 'cadeautje' dat uitgepakt dient te worden om zo tot de kern van iemands persoonsprofiel te kunnen komen. Het is een waardevolle investering in iemands persoonlijke ontwikkeling. Want alleen wanneer bekend is over welke talenten een medewerker beschikt, kan deze een significante bijdrage leveren aan het behalen van de doelstellingen van een organisatie.

Middels een maatwerk programma kunnen de persoonlijkheid, competenties, capaciteiten, interesses en drijfveren van een medewerker in beeld worden gebracht, om zo antwoord te kunnen geven op uw vraag. De werkwijze van BOW kent daarbij een persoonlijke, doortastende, doelgerichte en constructieve aanpak. Bovendien werkt BOW uitsluitend volgens de beroepscode van het NIP (Nederlands Instituut van Psychologen).

DE MEERWAARDE

Op basis van de uitkomsten van een assessment biedt BOW uw organisatie handvatten voor een verdere ontplooiing van een medewerker. Hierdoor kunt u als organisatie de (latente) kwaliteiten van een medewerker optimaler benutten en zal diens werktevredenheid en betrokkenheid toenemen; een win-win situatie! Zo zorgt BOW voor een juiste voedingsbodem waarop zowel een organisatie als een medewerker kunnen groeien en bloeien.

HET VERVOLG

Naast assessments is BOW gespecialiseerd in loopbaancoaching. Op basis van een assessment kan een beknopt coachingstraject in gang worden gezet, zodat de resultaten een duurzaam karakter krijgen. Zo verankert u de investering van een assessment in uw organisatie.

Heeft u de ambitie om uw organisatie en medewerkers te laten floreren? Neemt u dan contact op met **drs. Laura Couwenberg +31 (0)6 249 909 63**. Voor uitgebreidere informatie kunt u terecht op www.bowadvies.nl. BOW kijkt uit naar een constructieve samenwerking!

BOW PSYCHOLOGISCH ADVIES

adres
Hintham 152
5246 AK 's-Hertogenbosch

contact
info@bowadvies.nl
t +31 (0)6 249 909 63

meer informatie
www.bowadvies.nl



BOW



PSYCHOLOGISCH
ADVIES



“Een organisatie floreert dankzij de groei en bloei van haar medewerkers.”